

## ATTENTION

### Personal Care Attendants (PCAs) and Direct Support Professionals (DSPs)

**GOOD NEWS!** If you missed the February 24<sup>th</sup>, 2023 application deadline for Healthcare Premium Assistance (HCPA) there is another opportunity to apply!

If you **HAVE NOT** previously applied for HCPA, or you feel you were denied in error, or you did not receive the initial stipend issued March 13, 2023 and currently do not have health coverage and are not eligible for [Medicaid \(HUSKY\)](#) or [Covered CT](#) **APPLY NOW!**

A second round of HCPA applications will be accepted up to and including **April 7<sup>th</sup>, 2023**, for payment by May 1, 2023. See attached application for Sunset Shores and /or visit [Allied Healthcare Premium Application](#) for Allied.

The HCPA under the Collective Bargaining Agreement provides funds that can be used to purchase an insurance plan on the Access Health CT exchange., cover out-of-pocket medical costs or other expenses.

The PCA Workforce Council worked in collaboration with **Access Health CT (AHCT)** to offer a **SPECIAL ENROLLMENT PERIOD (SEP)** for PCAs to purchase a plan on the Health Insurance Exchange.

- The Access Health CT (AHCT) Special Enrollment Period (SEP) will run from **March 15, 2023 - May 15, 2023**.
- Beginning March 15<sup>th</sup>, 2023, AHCT will have a dedicated phone line [\(844\) 589-3612](tel:8445893612) that will feature a message specific to PCAs.
- AHCT has requested that callers identify themselves as PCAs and state that they are calling regarding the PCA SEP.

**Step 1:** Call Access Health at [\(844\) 589-3612](tel:8445893612) or go to [www.accesshealthct.com](http://www.accesshealthct.com)

**The application you submit for health insurance here will assess your eligibility for [Medicaid \(HUSKY\)](#), [Covered CT](#), or a plan on the Health Insurance Exchange.**

*\* When applying be sure to check the box or indicate that you would like to apply for financial assistance, this will ensure you are reviewed for all of the available health insurance groups mentioned above.*

Checklist of information you will need to apply:

- **Date of Birth** and **Social Security** number for all family members that need coverage.
- **Projected Annual Income** (include upcoming bonuses or raises and income from all sources not just your PCA work).

**Step 2:** If you **are** eligible for Medicaid (HUSKY) or Covered CT, you **are not** eligible for the Premium Assistance Contribution benefit.

**If you are NOT eligible for Medicaid (HUSKY) or Covered CT, save the denial letter.**

You will use the denial letter as part of your application submitted to the fiscal intermediaries for the HCPA benefit. NOTE: Your notice from AHCT will *not* say you are ineligible for Covered CT. If it **does not** include a statement informing you that you are eligible for Covered CT that means you are ineligible for the program. If you do not qualify for HUSKY, you will see a denial message.



**Step 3:** Apply for **Healthcare Premium Assistance** through the fiscal intermediary (Sunset Shores/Allied) by submitting an application and your HUSKY/Covered CT denial letter **NO later than APRIL 7, 2023** in order to receive a payment by *May 1st, 2023*. The payment will be issued separately from your paycheck.

**Step 4:** Return to the Health Insurance Exchange by Calling Access Health at **1-844-589-3612** or going to [www.accesshealthct.com](http://www.accesshealthct.com) to purchase the plan that is right for you. Once you pay the first month's premium, your health insurance will go into effect in accordance with the timeline shared by the insurance company.

For a complete list of eligibility criteria visit the PCA Workforce Council webpage at [The Personal Care Attendant Workforce Council](#)

### **PAID TIME OFF (PTO)**

#### Update

- December 16, 2022 is the effective date that PTO accruals began accumulating. PCAs will be able to take PTO at a future time. More information regarding the amount of PTO accruals a PCA/DSP has available to them, and when those accruals can be used, will be forthcoming.
- In the meantime – while implementation of the PTO is under development the PCA Workforce Council will be making bonus payments available to active PCAs/DSPs!
- Active PCAs/DSPs will receive a one-time \$250 bonus payment per Consumer-Employer for whom they work.
- Bonuses will be issued the week of the Juneteenth holiday.
- The goal is for this bonus to provide PCAs/DSPs with the ability to take time-off and compensate themselves should they so choose.
- “Active” PCA/DSP means any PCA/DSP who has been paid at least once for service to a Consumer-Employer on a payroll process date between December 23, 2022 and May 12, 2023, and who is listed on the same Consumer-Employer’s care plan at the time of payment, unless separated from employment due to the Consumer-Employer’s death or admission to an acute care hospital, Chronic disease hospital, nursing home or Intermediate Care Facility.

## ATENCIÓN

### Asistentes de Cuidado Personal (PCA) y Profesionales de Apoyo Directo (DSP)

**¡BUENAS NOTICIAS!** Si se le pasó la fecha límite del 24 de febrero de 2023 para pedir la Ayuda para Primas de Asistencia de Salud (HCPA), ¡hay otra oportunidad para solicitarla!

Si **NO HA SOLICITADO** previamente HCPA, cree que se le denegó por error, o no recibió el estipendio inicial emitido el 13 de marzo de 2023 y actualmente no tiene cobertura de salud y no es elegible para recibir [Medicaid \(HUSKY\)](#) o [Covered CT](#), **¡SOLICÍTALO AHORA!**

Se aceptará una segunda ronda de solicitudes de HCPA hasta el **7 de abril de 2023** inclusive, para su pago antes del 1ro de mayo de 2023. Consulte la solicitud adjunta para Sunset Shores y/o visite [Allied Healthcare Premium Application](#) para Allied.

HCPA, bajo el Convenio Colectivo, proporciona fondos que pueden utilizarse para adquirir un plan de seguro en el Mercado de Salud de Access Health CT, cubrir gastos médicos de bolsillo u otros gastos.

El Consejo del Personal Laboral de PCA (PCA Workforce Council) trabajó en colaboración con **Access Health CT (AHCT)** para ofrecer un **PERÍODO ESPECIAL DE INSCRIPCIÓN (SEP)** para que los PCA pudieran adquirir un plan en el Mercado de Seguros de Salud (Health Insurance Exchange).

- El Período Especial de Inscripción (SEP) de Access Health CT (AHCT) se extenderá **desde el 15 de marzo de 2023 hasta el 15 de mayo de 2023**.
- A partir del 15 de marzo de 2023, AHCT dispondrá de una línea telefónica exclusiva (844) 589-3612 que incluirá un mensaje específico para los PCA.
- AHCT ha solicitado que las personas que llamen se identifiquen como PCA e indiquen que llaman en relación con el SEP de los PCA.

**Paso 1:** Llame a Access Health al [\(844\) 589-3612](tel:8445893612) or visite [www.accesshealthct.com](http://www.accesshealthct.com)  
**La solicitud de seguro de salud que usted envíe aquí evaluará su elegibilidad para recibir [Medicaid \(HUSKY\)](#), [Covered CT](#), o un plan en el Mercado de Seguros de Salud.**

*\*Cuando presente su solicitud, asegúrese de marcar la casilla o indicar que desea solicitar ayuda financiera, esto garantizará que se le revise para todos los grupos de seguros de salud disponibles mencionados anteriormente.*

Lista de comprobación de la información que necesitará para presentar la solicitud:

- **Fecha de Nacimiento** y número de **Seguridad Social** de todos los miembros de la familia que necesiten cobertura.
- **Ingresos Anuales Proyectados** (incluya los próximos bonos o aumentos y los ingresos de todas las fuentes, no solo de su trabajo como PCA).

**Paso 2:** Si usted **es** elegible para Medicaid (HUSKY) o Covered CT, usted **no es** elegible para recibir el beneficio de la Prima de Contribución de Asistencia (Premium Assistance Contribution).

**Si usted NO ES elegible para Medicaid (HUSKY) o Covered CT, guarde la carta de denegación.**

Usted utilizará la carta de denegación como parte de su solicitud presentada a los intermediarios fiscales para recibir el beneficio HCPA. NOTA: Su notificación de AHCT *no dirá* que usted no

es elegible para Covered CT. Si **no** incluye una declaración informándole que usted es elegible para Covered CT, eso significa que usted no es elegible para el programa. Si no reúne los requisitos para recibir HUSKY, verá un mensaje de denegación.

**Paso 3:** Solicite la Asistencia para la Prima de Cuidados de Salud (**Healthcare Premium Assistance**) a través del intermediario fiscal (Sunset Shores/Allied) presentando una solicitud y su carta de denegación de HUSKY/Covered CT **antes del 7 de ABRIL de 2023** para recibir el pago del *Iro de mayo de 2023*. El pago se emitirá separado de su cheque de pago.

**Paso 4:** Regrese al Mercado de Seguros de Salud (**Health Insurance Exchange**) llamando a **Access Health** al **1-844-589-3612** o visite [www.accesshealthct.com](http://www.accesshealthct.com) para comprar el plan que sea **más conveniente para usted**. Cuando pague la prima del primer mes, su seguro de salud entrará en efecto, de acuerdo con el cronograma compartido por la compañía de seguros.

**Para consultar la lista completa de criterios de elegibilidad, visite la página web del Consejo del Personal Laboral de Cuidado Personal (PCA):**

**[The Personal Care Attendant Workforce Council](#)**

## **TIEMPO LIBRE RETRIBUIDO (PTO)**

### Actualización

- El 16 de diciembre de 2022 fue la fecha efectiva en la que se empezó a acumular el PTO. Los PCA podrán disfrutar del PTO en el futuro. Próximamente se proporcionará más información sobre la cantidad de acumulaciones de PTO de que dispone un PCA/DSP y cuándo pueden utilizarse dichas acumulaciones.
- Entretanto, mientras se desarrolla la implementación del PTO, ¡el Consejo del Personal Laboral de PCA ofrecerá bonificaciones a los PCA/DSP activos!
- Los PCA/DSP en activo recibirán un bono único de \$250 por cada Consumidor-Empleador para el que trabajen.
- Las primas se entregarán en la semana de la festividad de junio (Juneteenth).
- El objetivo es que este bono ofrezca a los APA/DSP la posibilidad de tomarse tiempo libre y compensarse, si así lo desean.
- Un PCA/DSP “Activo” significa cualquier PCA/DSP a quien se le ha pagado al menos una vez por el servicio a un Consumidor-Empleador, en una fecha de proceso de nómina comprendida entre el 23 de diciembre de 2022 y el 12 de mayo de 2023, y que aparece en el mismo plan de atención del Consumidor-Empleador en el momento del pago, a menos que haya sido separado del empleo debido a la muerte o admisión del Consumidor-Empleador en un hospital de cuidados agudos, hospital de enfermedades crónicas, hogar de ancianos, o Centro de Cuidados Intermedios.